

GTK/561/01.00/2018

**TYÖEHTOSOPIMUS VIRASTOERÄN KOHDENTAMISESTA**

Geologian tutkimuskeskus sekä JUKO ry, Pardia ry ja JHL ry ovat tehneet 11. päivänä kesäkuuta 2018 työehtosopimuksen 0,60 prosentin suuruisen virastoerän kohdentamisesta 1.6.2018 lukien.

**1 § Sopimuksen perusteet**

Tämä työehtosopimus on laadittu valtiovarainministeriön 12.3.2018 antamien toimeenpano- ja neuvottelumääräysten nojalla.

**2 § Virastoerä (0,60 %) 1.6.2018 lukien**

Geologian tutkimuskeskuksen 0,60 prosentin suuruisen virastoerä on sovittu kohdennettavaksi siten, että kaikkien niiden henkilöiden, joiden henkilökohtaisen suoriutumisen prosentti on 20 tai enemmän, kyseistä prosenttia nostetaan kahdella prosenttiyksiköllä. Näin toimien virastoerä kohdentuu hyvään suoriutumisen tasoon kaikissa GTK:n aktiivisessa käytössä olevissa vaativuusluokissa ja kaikissa henkilöstöalaryhmissä.

Kahden prosentin henkilökohtaisen suoriutumisen prosenttiosuuden nosto on sovittu toteutettavaksi siten, että se viedään pysyvästi kohderyhmän osaamisen prosentteihin. Pysyvyyden velvoite tullaan toteamaan myös tavoite- ja kehityskeskustelujen (Take) ohjeistuksissa. Sopimuksen osapuolet ovat todenneet myös, että osaamisen prosentin nosto virastoerän johdosta ei saa vaikuttaa seuraavien Take-kierrosten arviointeihin.

**3 § Virastoerän vaikutus sopimukseen**

Tämä työehtosopimus ei edellytä tekstimuutoksia voimassaolevaan työehtosopimukseen (TES 322104) eikä GTK:n palkkauksen neuvottelupöytäkirjaan 2013.

**4 § Työrauhavelvoite**

Työehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

8195 80 31

**5 § Voimaantulo**

Tämä työehtosopimus tulee voimaan allekirjoittamispäivästä ja on voimassa 31.3.2020 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuosi kerrallaan, siltä osin kuin sitä ei jonkun sopimusosapuolen toimesta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Tämä sopimus tulee irtisanotuksi myös valtion keskustason virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella.

Tätä työehtosopimusta on laadittu neljä kappaletta, yksi kullekin osapuolelle.

Espoossa 18. päivänä syyskuuta 2018

Vakuudeksi:

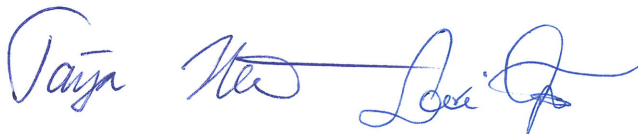
Geologian tutkimuskeskus



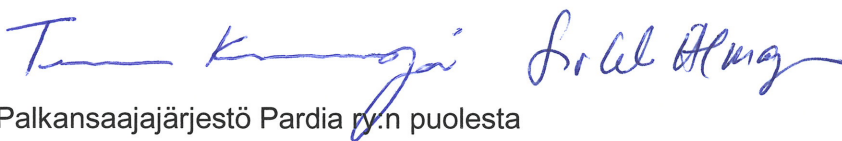
Helena Tammi  
Johtaja, henkilöstö, osaaminen, työympäristöt



Saga Böhling-Niemelä  
Henkilöstöpäällikkö



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n puolesta



Palkansaajajärjestö Pardia ry:n puolesta



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n puolesta