



GTK/561/01.00/2018

TARKENTAVA VIRKAEHTOSOPIMUS VIRASTOERÄN KOHDENTAMISESTA

Geologian tutkimuskeskus sekä JUKO ry, Pardia ry ja JHL ry ovat tehneet 11. päivänä kesäkuuta 2018 tarkentavan virkaehtosopimuksen 0,60 prosentin suuruisen virastoerän kohdentamisesta 1.6.2018 lukien.

1 § Sopimuksen perusteet

Tämä tarkentava virkaehtosopimus on laadittu valtiovarainministeriön 12.3.2018 antamien toimeenpano- ja neuvottelumääräysten nojalla.

2 § Virastoerä (0,60 %) 1.6.2018 lukien

Geologian tutkimuskeskuksen 0,60 prosentin suuruisen virastoerä on sovittu kohdennettavaksi siten, että kaikkien niiden henkilöiden, joiden henkilökohtaisen suoriutumisen prosentti on 20 tai enemmän, kyseistä prosenttia nostetaan kahdella prosenttiyksiköllä. Näin toimien virastoerä kohdentuu hyvään suoriutumisen tasoon kaikissa GTK:n aktiivisessa käytössä olevissa vaativuusluokissa ja kaikissa henkilöstöalaryhmissä.

Kahden prosentin henkilökohtaisen suoriutumisen prosenttiosuuden nosto on sovittu toteutettavaksi siten, että se viedään pysyvästi kohderyhmän osaamisen prosentteihin. Pysyvyyden velvoite tullaan toteamaan myös tavoite- ja kehityskeskustelujen (Take) ohjeistuksissa. Sopimuksen osapuolet ovat todenneet myös, että osaamisen prosentin nosto virastoerän johdosta ei saa vaikuttaa seuraavien Take-kierrosten arviointeihin.

3 § Virastoerän vaikutus sopimukseen

Tämä sopimus ei edellytä tekstimuutoksia voimassaolevaan tarkentavaan virkaehtosopimukseen (VES 322151), työehtosopimukseen (TES 322104) eikä GTK:n palkkauksen neuvottelupöytäkirjaan 2013.

4 § Työrauhavelvoite

Virkaehtosopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, etteivät sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, riko edellä tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen

määräyksiä. Tämä yhdistyksille kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavoin myötävaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

5 § Voimaantulo

Tämä tarkentava virkaehtosopimus tulee voimaan allekirjoittamispäivästä ja on voimassa 31.3.2020 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuosi kerrallaan, siltä osin kuin sitä ei jonkun sopimusosapuolen toimesta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Tämä sopimus tulee irtisanotuksi myös valtion keskustason virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella.

Tätä tarkentavaa virkaehtosopimusta on laadittu neljä kappaletta, yksi kullekin osapuolelle.

Espoossa 18. päivänä syyskuuta 2018

Vakuudeksi:

Geologian tutkimuskeskus



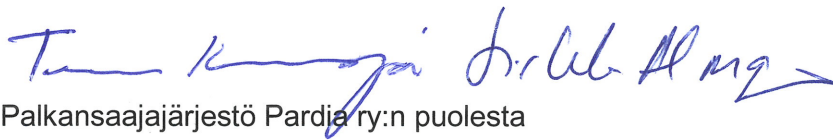
Helena Tammi
Johtaja, henkilöstö, osaaminen, työympäristöt



Saga Böhling-Niemelä
Henkilöstöpäällikkö



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n puolesta



Palkansaajajärjestö Pardia ry:n puolesta



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n puolesta