

TARKENTAVA TYÖEHTOSOPIMUS 1.5.2021 VIRASTOERÄN KOHDENTAMISESTA

Geologian tutkimuskeskus (GTK) sekä JUKO ry, JHL ry ja Ammattiliitto Pro ry ovat tehneet 25. päivänä helmikuuta 2021 työehtosopimuksen 1,00 prosentin suuruisen virastoerän kohdentamisesta 1.5.2021 lukien.

1 § Sopimuksen perusteet

Tämä työehtosopimus on laadittu Valtiovarainministeriön 13.5.2020 antamien toimeenpano- ja neuvottelumääräysten nojalla.

2 § Virastoerä (1,00 %) 1.5.2021 lukien

GTK:n 1,00 prosentin suuruisen virastoerä on sovittu kohdennettavaksi vaativuusluokkiin VL3-VL7 sekä VL9-VL10 vaikuttaen näiden tehtäväkohtaiseen palkanosaan, minkä perusteella on muodostunut liitteenä 1 oleva palkkataulukko 1.5.2021 alkaen. Tehtäväkohtaisen palkkataulukon perusteella määräytyvät palkanosat tarkistetaan uuden palkkataulukon mukaisesti.

Lisäksi osapuolet ovat sopineet virastoneuvottelujen kustannusneutraalina tuloksena henkilökohtaisen palkanosan uudistetut sanalliset arviointitasot, jotka tulevat voimaan 1.5.2021 lukien (liite 3).

3§ Yleiskorotus (0,97 %) 1.6.2021 lukien

Osapuolet toteavat, että valtion keskustason sopimuksen 5 §:n mukaan palkkoja korotetaan 1.6.2021 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,97 %, kuitenkin vähintään 20,37 €. Yleiskorottuneet palkkataulukot tulevat voimaan 1.6.2021 ja ovat liitteenä 2. Tehtäväkohtaisen palkkataulukon perusteella määräytyviä palkanosia tarkistetaan yleiskorotusta vastaavasti.

Työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden euromääräisinä vahvistettuja tai sovittuja kuukausipalkkoja tarkistetaan 1.6.2021 lukien 0,97 %. Euromääräisiä palkanlisäjä ja lisäpalkkioita, joita on ennestään voimassa olevan työehtosopimuksen vakiintuneen käytännön perusteella tarkistettava yleiskorotuksilla, korotetaan myös 1.6.2021 yleiskorotuksella.

25.2.2021

4 § Virastoerän vaikutus sopimukseen

Tämä työehtosopimus ei edellytä tekstimuutoksia voimassa olevaan työehtosopimukseen (TES 322104), mutta aiheuttaa muutoksen GTK:n neuvottelupöytäkirjan (2013) henkilökohtaisen suoritusarvioinnin liitteiden osalta. Neuvottelupöytäkirjan liitteen (15.3.2013) työtuloksen ja osaamisen sanallinen arviotaso ”tyytyttävä” korvataan arviotasolla ”perustaso” (liite 3). Tämä sama muutos koskee neuvottelupöytäkirjan liitteenä olevaa henkilökohtaisen arvioinnin ohjetta (11.6.2009).

5 § Työrauhavelvoite

Työehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

6 § Voimaantulo

Tämä sopimus on voimassa 1.5.2021 lukien 28.2.2022 saakka. Sopimus on tämän jälkeen voimassa vuoden kerrallaan, ellei joku sopimusosapuolista irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Sopimuskaudelle 2020–2022 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

25.2.2021

Tätä työehtosopimusta on laadittu neljä kappaletta yksi kullekin osapuolelle.

Espoossa 25. päivänä helmikuuta 2021

Vakuudeksi:

Geologian tutkimuskeskus

Hannu Sivula

Johtaja, henkilöstö, osaaminen ja lakiasiat

Saga Böhling-Niemelä

Henkilöstöpäällikkö

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n puolesta

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n puolesta

Ammattiliitto Pro ry:n puolesta

25.2.2021

TEHTÄVÄKOHTAINEN PALKANOSA VAATIVUUSLUOKITTAIN – LIITE 1

Virastoerä 1.5.2021 alkaen:

1.5.2021 alkaen	
Vaativuusluokka 1:	1 737,38 €
Vaativuusluokka 2:	1 841,79 €
Vaativuusluokka 3:	2 016,99 €
Vaativuusluokka 4:	2 179,68 €
Vaativuusluokka 5:	2 365,34 €
Vaativuusluokka 6:	2 595,38 €
Vaativuusluokka 7:	2 900,33 €
Vaativuusluokka 8:	3 241,19 €
Vaativuusluokka 9:	3 706,06 €
Vaativuusluokka 10:	4 216,39 €
Vaativuusluokka 11:	4 801,13 €
Vaativuusluokka 12:	5 630,54 €

25.2.2021

TEHTÄVÄKOHTAINEN PALKANOSA VAATIVUUSLUOKITTAIN – LIITE 2

Yleiskorotus (0,97 %, kuitenkin vähintään 20,37 €) 1.6.2021 alkaen:

1.6.2021 alkaen	
Vaativuusluokka 1:	1 757,75 €
Vaativuusluokka 2:	1 862,16 €
Vaativuusluokka 3:	2 037,36 €
Vaativuusluokka 4:	2 200,82 €
Vaativuusluokka 5:	2 388,28 €
Vaativuusluokka 6:	2 620,56 €
Vaativuusluokka 7:	2 928,46 €
Vaativuusluokka 8:	3 272,63 €
Vaativuusluokka 9:	3 742,01 €
Vaativuusluokka 10:	4 257,29 €
Vaativuusluokka 11:	4 847,70 €
Vaativuusluokka 12:	5 685,16 €

25.2.2021

HENKILÖKOHTAISEN PALKANOSAN ARVIOINTITASOT 1.5.2021 ALKAEN - LIITE 3

TYÖTULOKSEN ARVIOINTITASO JA SITÄ VASTAAVA HENKILÖKOHTAISEN PALKANOSAN PROSENTTIOSUUS

TYÖTULOKSEN ARVIOINTITASO	Prosentti
Kehitystarvetta työtuloksessa	0 % - 3 %
Perustason työtulos	4 % - 6 %
Hyvä työtulos	7 % - 11 %
Erinomainen työtulos	12 % - 17 %
Huipputason työtulos	18 % - 25 %

OSAAMISEN ARVIOINTITASO JA SITÄ VASTAAVA HENKILÖKOHTAISEN PALKANOSAN PROSENTTIOSUUS

OSAAMISEN ARVIOINTITASO	Prosentti
Kehitystarvetta osaamisessa	0 % - 3 %
Perustason osaaminen	4 % - 6 %
Hyvä osaaminen	7 % - 11 %
Erinomainen osaaminen	12 % - 17 %
Huipputason osaaminen	18 % - 25 %