

## **TARKENTAVA VIRKAEHTOSOPIMUS 1.5.2021 VIRASTOERÄN KOHDENTAMISESTA**

Geologian tutkimuskeskus (GTK) sekä JUKO ry, JHL ry ja Ammattiliitto Pro ry ovat tehneet 25. päivänä helmikuuta 2021 tarkentavan virkaehtosopimuksen 1,00 prosentin suuruisen virastoerän kohdentamisesta 1.5.2021 lukien.

### **1 § Sopimuksen perusteet**

Tämä tarkentava virkaehtosopimus on laadittu Valtiovarainministeriön 13.5.2020 antamien toimeenpano- ja neuvottelumääräysten nojalla.

### **2 § Virastoerä (1,00 %) 1.5.2021 lukien**

GTK:n 1,00 prosentin suuruisen virastoerä on sovittu kohdennettavaksi vaativuusluokkiin VL3-VL7 sekä VL9-VL10 vaikuttaen näiden tehtäväkohtaiseen palkanosaan, minkä perusteella on muodostunut liitteenä 1 oleva palkkataulukko 1.5.2021 alkaen. Tehtäväkohtaisen palkkataulukon perusteella määräytyvät palkanosat tarkistetaan uuden palkkataulukon mukaisesti.

Lisäksi osapuolet ovat sopineet virastoneuvottelujen kustannusneutraalina tuloksena henkilökohtaisen palkanosan uudistetut sanalliset arviointitasot, jotka tulevat voimaan 1.5.2021 lukien (liite 3).

### **3 § Yleiskorotus (0,97 %) 1.6.2021 lukien**

Osapuolet toteavat, että valtion keskustason sopimuksen 5 §:n mukaan palkkoja korotetaan 1.6.2021 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,97 %, kuitenkin vähintään 20,37 €. Yleiskorottuneet palkkataulukot tulevat voimaan 1.6.2021 ja ovat liitteenä 2. Tehtäväkohtaisen palkkataulukon perusteella määräytyviä palkanosia tarkistetaan yleiskorotusta vastaavasti.

Tarkentavan virkaehtosopimuksen piirissä olevien virkamiesten euromääräisinä vahvistettuja tai sovit-tuja kuukausipalkkoja tarkistetaan 1.6.2021 lukien 0,97 %. Euromääräisiä palkanlisä ja lisäpalkkioita, joita on ennestään voimassa olevan virkaehtosopimusten vakiintuneen käytännön perusteella tarkis-tettava yleiskorotuksilla, korotetaan myös 1.6.2021 yleiskorotuksella.

25.2.2021

#### **4 § Virastoerän vaikutus sopimukseen**

Tämä tarkentava virkaehtosopimus ei edellytä tekstimuutoksia voimassa olevaan tarkentavaan virkaehtosopimukseen (VES 322151), mutta aiheuttaa muutoksen GTK:n neuvottelupöytäkirjan (2013) henkilökohtaisen suoritusarvioinnin liitteiden osalta. Neuvottelupöytäkirjan liitteen (15.3.2013) tuloksen ja osaamisen sanallinen arviotasoo ”tyydyttävä” korvataan arviotasolla ”perustaso” (liite 3). Tämä sama muutos koskee neuvottelupöytäkirjan liitteenä olevaa henkilökohtaisen arvioinnin ohjetta (11.6.2009).

#### **5 § Työrauhavelvoite**

Virkaehtosopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, etteivät sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, riko edellä tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistyksille kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavoin myötävaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

#### **6 § Voimaantulo**

Tämä sopimus on voimassa 1.5.2021 lukien 28.2.2022 saakka. Sopimus on tämän jälkeen voimassa vuoden kerrallaan, ellei joku sopimusosapuolista irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Sopimuskaudelle 2020–2022 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

25.2.2021

Tätä tarkentavaa virkaehtosopimusta on laadittu neljä kappaletta yksi kullekin osapuolelle.

Espoossa 25. päivänä helmikuuta 2021

Vakuudeksi:

Geologian tutkimuskeskus

Hannu Sivula

Johtaja, henkilöstö, osaaminen ja lakiasiat

Saga Böhling-Niemelä

Henkilöstöpäällikkö

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n puolesta

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n puolesta

Ammattiliitto Pro ry:n puolesta

25.2.2021

**TEHTÄVÄKOHTAINEN PALKANOSA VAATIVUUSLUOKITTAIN – LIITE 1**

Virastoerä 1.5.2021 alkaen:

<b>1.5.2021 alkaen</b>	
<b>Vaativuusluokka 1:</b>	1 737,38 €
<b>Vaativuusluokka 2:</b>	1 841,79 €
<b>Vaativuusluokka 3:</b>	2 016,99 €
<b>Vaativuusluokka 4:</b>	2 179,68 €
<b>Vaativuusluokka 5:</b>	2 365,34 €
<b>Vaativuusluokka 6:</b>	2 595,38 €
<b>Vaativuusluokka 7:</b>	2 900,33 €
<b>Vaativuusluokka 8:</b>	3 241,19 €
<b>Vaativuusluokka 9:</b>	3 706,06 €
<b>Vaativuusluokka 10:</b>	4 216,39 €
<b>Vaativuusluokka 11:</b>	4 801,13 €
<b>Vaativuusluokka 12:</b>	5 630,54 €

25.2.2021

**TEHTÄVÄKOHTAINEN PALKANOSA VAATIVUUSLUOKITTAIN – LIITE 2**

Yleiskorotus (0,97 %, kuitenkin vähintään 20,37 €) 1.6.2021 alkaen:

<b>1.6.2021 alkaen</b>	
<b>Vaativuusluokka 1:</b>	1 757,75 €
<b>Vaativuusluokka 2:</b>	1 862,16 €
<b>Vaativuusluokka 3:</b>	2 037,36 €
<b>Vaativuusluokka 4:</b>	2 200,82 €
<b>Vaativuusluokka 5:</b>	2 388,28 €
<b>Vaativuusluokka 6:</b>	2 620,56 €
<b>Vaativuusluokka 7:</b>	2 928,46 €
<b>Vaativuusluokka 8:</b>	3 272,63 €
<b>Vaativuusluokka 9:</b>	3 742,01 €
<b>Vaativuusluokka 10:</b>	4 257,29 €
<b>Vaativuusluokka 11:</b>	4 847,70 €
<b>Vaativuusluokka 12:</b>	5 685,16 €

25.2.2021

**HENKILÖKOHTAISEN PALKANOSAN ARVIOINTITASOT 1.5.2021 ALKAEN - LIITE 3**

TYÖTULOKSEN ARVIOINTITASO JA SITÄ VASTAAVA HENKILÖKOHTAISEN PALKANOSAN PROSENTTIOSUUS

<b>TYÖTULOKSEN ARVIOINTITASO</b>	<b>Prosentti</b>
Kehitystarvetta työtuloksessa	0 % - 3 %
Perustason työtulos	4 % - 6 %
Hyvä työtulos	7 % - 11 %
Erinomainen työtulos	12 % - 17 %
Huipputason työtulos	18 % - 25 %

OSAAMISEN ARVIOINTITASO JA SITÄ VASTAAVA HENKILÖKOHTAISEN PALKANOSAN PROSENTTIOSUUS

<b>OSAAMISEN ARVIOINTITASO</b>	<b>Prosentti</b>
Kehitystarvetta osaamisessa	0 % - 3 %
Perustason osaaminen	4 % - 6 %
Hyvä osaaminen	7 % - 11 %
Erinomainen osaaminen	12 % - 17 %
Huipputason osaaminen	18 % - 25 %